

SPOSÓB WYLICZENIA - KALKULACJA STAWKIⁱ

| Płaca pracownikazł brutto/miesiąc : 168 godzin=zł rbh/brutto, do której dolicza się wartości wymienione w poz. 1 - tabeli. | | |
|---|------------------|---|
| Wyszczególnienie | Pracodawca | UWAGI (w szczególności w tym miejscu należy podać podstawę prawną wskazanej ulgi, czy ponoszenia kosztów niższych od ogólnie obowiązujących) |
| 1. Ubezpieczenie Emerytalne | 9,76% = zł | |
| 2. Ubezpieczenie rentowe | 6,50%= zł | |
| 3. Ubezpieczenie chorobowe | - | |
| 4. Ubezpieczenie wypadkowe |%= zł | |
| 5. Ubezpieczenie zdrowotne | - | |
| 6. Fundusz Pracy | | |
| 7. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych | | |
| 8. Fundusz Świadczeń Socjalnych | | |
| 9. INNE KOSZTY/ULGI/ZYSK (dodając kolejne pozycje w tabeli <u>należy wskazać*</u> rodzaj i wysokość pozostałych kosztów (w tym dodatek do godzin nocnych ulg np. ulga dla ZPCH – dofinansowanie z PFRON itp. | | |
| 10. | | |
| Razem koszt /cena ofertowa 1 rbh <u>netto</u> = | | |
| zł/rbh | | |

.....
/podpis osoby uprawnionej do reprezentowania
Wykonawcy/

ⁱ Stawka winna obejmować **wszystkie koszty zatrudnienia** i być zgodna z obowiązującymi przepisami, na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017r. poz. 847 oraz 2018r. poz. 2177) od dnia 1 stycznia 2019r. wynosi 2.250,00 zł.

*należy wyszczególnić rodzaj kosztów i ulg przy podanych w wierszu wartościach

16 VI